

中信期貨國際有限公司收集求職者個人資料聲明

中信期貨國際有限公司（下稱“本公司”或“CFI”）致力依從《個人資料（私隱）條例》（下稱“條例”）的各項規定，以下聲明闡釋求職者對其個人資料的權利：

1. 個人資料類別

向本公司申請職位的求職者，需提供有關個人資料，本公司亦會在評估其能否勝任所申請之職位期間，及，如成功受聘，處理有關僱傭事宜期間獲悉求職者的相關個人資料，包括但不限於以下類別：

- （1） 個人信息——可能包括姓名、電話號碼、地址、證件信息等；
- （2） 學歷、專業資格和就業記錄信息；
- （3） 過往薪津及相關發放記錄；
- （4） 過往的僱傭合約、所擔任的職位、調職及培訓記錄；
- （5） 過往的工作表現、經驗和相關測試成績；
- （6） 過往的僱主評價；
- （7） 在求職者提供的或在招聘過程中本公司獲悉的其他相關個人信息。

2. 收集個人資料的目的

求職者的資料可能會用於以下目的：

- （1） 用於處理求職申請；
- （2） 用於協助和評選合適的求職者填補 CFI 的職位空缺；
- （3） 用於本公司內部保留關於招聘程序中的相關記錄；
- （4） 厘定薪酬、獎金及其他福利；
- （5） 向前僱主進行推薦檢查；
- （6） 遵守法例的要求（在需要時）；
- （7） 維護 CFI 作為招聘者的合法權益；
- （8） 發放聘用邀請；
- （9） 如成功受聘，處理有關僱傭事宜，包括但不限於準備僱傭合約和申請工作簽證等；及
- （10） 與上述有關的用途。

3. 承轉人聲明

本公司可能會對其持有的求職者個人資料予以保密，但是本公司會把該等資料提供給下述各方做第 2 條列出的用途：

- （1） 本公司的保險商、銀行以及公積金管理人；
- （2） 任何代理人、承包商、或向本公司提供行政、電訊、電腦或其他和本公司業務運作有關的服務的第三方服務提供者；
- （3） 任何對本公司有保密責任的為本公司提供專業服務之人士及本公司的關聯公司，包括但不限於直接股東及實際控制人，**請注意**，

本公司关联公司所在司法辖区可能没有与《个人资料（私隐）条例》大体上相似或达成与此条例目的相同的目的之法律，亦就是说，求职者的个人资料未必可以获得与在香港相同或类似程度的保障；

- (4) 执法机构或其他政府和监管机构；及
- (5) 本公司在根据对本公司具有法律约束力的规定下或为依循及施行任何预期本公司会遵从的监管或其他机构所发出的指引而有责任对任何人士做出披露。

4. 求职者自愿提供个人资料

如果求职者拒绝在求职申请期间提供任何要求的资料，则相关求职申请可能无法有效的获得进一步处理。

5. 查阅或改正资料要求

根据条例中的条款，任何求职者有权：

- (1) 核查本公司是否持有他的资料及查阅该等资料；
- (2) 要求本公司改正任何有关他的不准确的资料；及
- (3) 查悉本公司对于资料的政策及常规，获知本公司持有的个人资料种类。

根据条例中的条款，本公司有权就处理任何查阅资料的要求，收取合理费用。任何求职者欲查阅其个人资料，应以香港个人资料私隐专员公署指明的表格

(https://www.pcpd.org.hk/tc_chi/resources_centre/publications/forms/files/Dformc.pdf)提出，任何查阅或更正个人资料的要求应亲自送交或邮寄（香港中环添美道 1 号中信大厦 23 楼 2314-2316）方式向私隐主任提出。

6. 查询

任何有关个人资料私隐政策及实务的查询可透过上述通讯地址或电邮 (hr@citicsf.com.hk)向私隐主任提出。

本公司会定期检讨本声明，本声明的最近更新日期为 2019 年 11 月 22 日。有关本公司人事私隐政策及本声明不会限制求职者在条例下所享有的权利。